

# **SOUTENANCE VERSION SYNTHETIQUE MEMOIRE LE METAGOLD JP LEBLANC ESCE**

## **INTRODUCTION (3 minutes)**

### **SLIDE 1 — Le MÉTAGOLD : L'heure bleue du management**

Accroche : Nous traversons « l'heure bleue du management », un état de transition où l'ancien modèle s'efface pour laisser place à l'ère 5.0.

Définition : Le MÉTAGOLD est une architecture bio numérique visant à réconcilier performance économique, IA et dignité humaine.

Problématique : Comment redonner aux TPE françaises la capacité de rester debout dans un monde VUCA et "liquide" ?.

Ambition : Transformer l'organisation en un organisme conscient, capable d'évoluer et de renaître.

## **LES FONDATIONS DU MODÈLE (4 minutes)**

### **SLIDE 2 — Les 4 piliers du MÉTAGOLD**

Le modèle repose sur une ossature vivante :

Le Manifeste : Pourquoi nous existons (la raison d'être).

La Charte : Comment nous agissons (l'éthique).

Le Guide : Ce que nous faisons (l'action).

L'Académie : Comment nous apprenons (le savoir).

Ces piliers réorientent l'entreprise et redonnent du souffle aux collaborateurs.

### **SLIDE 3 — Les 4 puissances stratégiques**

Quatre forces pour stabiliser la TPE :

Structure : Les processus et repères.

Boucle : La capacité d'ajustement et d'apprentissage.

Transformation : La métamorphose vers l'avenir.

Sens : La boussole intérieure.

### **LE CONSTAT ET LE DIAGNOSTIC (4 minutes)**

#### **SLIDE 4 — Déficit de compétences numériques des TPE**

Réalité : 71,8 % des TPE souffrent d'un manque de formation et d'un retard technologique critique.

Ce « capability gap » est une fracture structurelle qui épuise les dirigeants et les équipes.

#### **SLIDE 5 — Coûts cachés & capability gap**

Ce déficit génère une « taxe invisible » amputant la productivité de 25 % (perte de temps sur des tâches basiques, erreurs, stress).

Sans capacités internes solides, l'organisation s'épuise à colmater les brèches au lieu d'avancer.

#### **SLIDE 6 — Objectiver la réalité avec le MÉTAGOLD**

Le premier geste est de mesurer pour rendre visible l'invisible.

Méthode : Utilisation de cartes de maturité pour évaluer les compétences (recrutement, management, digital) sur une échelle objective.

Cela permet de sortir de la subjectivité pour piloter la progression réelle.

## **L'ANCRAGE THÉORIQUE ET ANTHROPOLOGIQUE (5 minutes)**

### **SLIDE 7 — Organisation noosphérique et Socle Anthropologique**

Vision : La TPE est un nœud conscient dans un réseau vivant.

Management des humanités :

Hannah Arendt : Passer du travail-corbée à l'« Action-Monde » créatrice.

Simone Weil : L'attention comme justesse.

Lévinas : L'autre comme épiphanie, même face à l'IA.

Posture : Le Wu Wei, l'action juste et non forcée.

### **SLIDE 8 — Les trois modes du MÉTAGOLD**

Empirique : Éclairer la cause.

Opérationnel : Produire l'effet.

Symbolique : Reconfigurer le sens (rituels, engagement).

### **SLIDE 9 — Boucle d'Or / Edgar Morin**

Application de la causalité récursive : l'effet rétroagit sur la cause. C'est le cœur de la pensée complexe appliquée au management.

### **SLIDE 10 — Pourquoi c'est exactement ce que fait le MÉTAGOLD**

Le modèle enrichit l'articulation (Empirique/Opérationnel/Symbolique) d'une dimension fractale : chaque action transforme le système global.

## **DYNAMIQUE ET STRATÉGIE VIVANTE (4 minutes)**

### **SLIDE 11 — La réflexivité selon Morin**

Fondement du MÉTAGOLD : l'action transforme la connaissance, qui à son tour transforme l'action.

### **SLIDE 12 — La boucle stratégique vivante**

La stratégie n'est plus figée : elle devient un système organique qui se produit en se transformant.

### **SLIDE 13 — Sensemaking noosphérique**

Alignement des niveaux fractals (poupées russes) pour permettre à la TPE de penser ce qu'elle fait et de faire ce qu'elle pense.

### **SLIDE 14 — Agilité stratégique dans l'ère 5.0**

Dans un monde VUCA, le MÉTAGOLD permet à chaque TPE de renaître comme un phénix, enracinée dans son "purpose".

## **SYSTÈME DE VALEURS ET ARCHITECTURE (4 minutes)**

### **SLIDE 15 — Relier le symbolique et l'opérationnel**

Ne jamais séparer l'efficacité technique du sens profond. Le symbolique nourrit l'opérationnel et inversement.

### **SLIDE 16 — Architecture dialogique / Mythopoiétique**

Le récit (mythopoiétique) n'est pas décoratif : il oriente les flux de données froids vers une direction humaine.

### **SLIDE 17 — Le triptyque du MÉTAGOLD**

Une totalité vivante déclinée en 3 systèmes :

Représentation : Voir la réalité (Cartes de maturité, radars).

Action : Transformer la vision en mouvement (Processus, routines).

Sens : Créer l'engagement (Manifeste, rituels).

### **SLIDE 18 — Le système comme totalité**

Le MÉTAGOLD évite le travail en silo. En pensant l'entreprise comme un organisme, les arbitrages deviennent plus justes et l'attractivité augmente.

## **MISE EN ŒUVRE ET CONCLUSION (6 minutes)**

### **SLIDE 19 — Entrer dans le Métavers MÉTAGOLD et l'IA**

Opérationnalité : Création d'un métavers dédié pour mutualiser les achats et les ressources (première centrale d'achat collaborative immersive).

IA comme Exosquelette Cognitif : L'IA absorbe les "bullshit jobs" pour libérer l'humain vers l'intuition et la créativité.

Preuves : Taux d'autonomie de 90,15 % dans les structures agiles et gain de productivité de 20 à 30 %.

Le Jeton MÉTAGOLD (NFT) : Une monnaie de résonance qui matérialise la valeur de l'engagement et du partage.

### **SLIDE 20 — Épilogue : L'Homme Nouveau 5.0**

Le MÉTAGOLD est une « œuvre ouverte » projetée vers 2035.

Ce n'est pas une simple transformation numérique, c'est une renaissance.

Conclusion : En utilisant la technologie pour amplifier la dignité humaine, nous faisons émerger l'Homme 5.0 : augmenté, lucide et créateur de son avenir.

« La meilleure façon de prédire l'avenir est de le créer » (Peter Drucker). Je vous remercie pour votre attention.